



La Brancaccio Costruzioni S.p.A. ha intrapreso nelle proprie attività una politica di sviluppo sostenibile con l'obiettivo di migliorare le proprie performance nel pieno rispetto delle aspettative di tutti i propri stakeholders. Tali politiche sono sostenute da un grande impegno economico e organizzativo, con l'adozione di sistemi di gestione della sicurezza, dell'ambiente e della qualità, certificati e riconosciuti in ambito internazionale, e di rigorose procedure che richiamano tutti i propri dipendenti e partner all'adozione di comportamenti responsabili.

Brancaccio Costruzioni S.p.A., da giugno 2020, ha aderito al Global Compact delle Nazioni Unite, l'iniziativa strategica di sostenibilità d'impresa più ampia al mondo. La partecipazione a questa iniziativa ci permette di contribuire concretamente alla promozione di un'economia globale sostenibile, rispettosa dei diritti umani e del lavoro, della salvaguardia dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

Dal 2017, la certificazione SA8000 testimonia il nostro impegno a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo attraverso una verifica continua e parametri di riferimento oggettivi. Promuoviamo iniziative per l'uguaglianza di genere, sostenendo una leadership paritaria e aderendo a standard D&I come ISO 30415 e PDR 125.

La Brancaccio Costruzioni S.p.A. è da sempre attenta alle esigenze del proprio personale, compreso tutto ciò che riguarda la parità di genere, la diversità intesa come risorsa, l'inclusione di soggetti con fragilità e la lotta ad ogni forma di discriminazione.

Operando in tale ottica, Brancaccio Costruzioni S.p.A. ha deciso di rafforzare l'implementazione del Sistema integrato di Qualità inserendo degli indicatori che anche dal punto di vista oggettivo monitorano la situazione riguardo l'inclusività e la Gender Equality in azienda ed eventualmente consentono di intervenire in modo puntuale.

Per garantire che non ci siano in alcun modo episodi di discriminazione, è stato creato di un Comitato interno sulla Diversità e Inclusione che monitora e vigila le attività dell'azienda a tutti i livelli

Per questo motivo Brancaccio Costruzioni S.p.A. ha perfezionato i processi che le hanno permesso di ottenere due importanti certificazioni ISO30415:2021 e la UNI /PdR 125, che rappresentano lo strumento che permette all'azienda di dimostrare la propria capacità di operare in un ambiente lavorativo più inclusivo e meno discriminatorio.

Il percorso che ha portato a tali certificazioni ha consentito di monitorare gli elementi legati alla diversità e all'inclusione attraverso kpi specifici e di adottare piani di miglioramento continui.

La ISO 30415:2021 "Human Resource Management - Diversity and Inclusion" è la prima certificazione internazionale sulla Diversity & Inclusion. e testimonia la capacità di valorizzare la diversità dell'ambiente di lavoro favorendo l'inclusione e una cultura aziendale accogliente coinvolgendo la Governance, il Board, i collaboratori e gli stakeholder. La linea guida ISO 30415 si applica al ciclo di vita della gestione delle risorse umane, alla fornitura di prodotti e servizi, alle relazioni con la catena di fornitura e alle relazioni con le parti interessate esterne per garantire equità, correttezza e uguaglianza.

La UNI/PdR 125:2022 riguarda invece i temi legati alla Diversità di Genere e ai vantaggi che questa può portare all'organizzazione. L'obiettivo che si prefigge è quello di garantire il conseguimento e il mantenimento di un ambiente lavorativo più inclusivo e meno discriminatorio.

Tali azioni sono testimonianza dell'impegno continuo di Brancaccio Costruzioni S.p.A. per garantire ad ogni dipendente un ambiente lavorativo sano, inclusivo e senza discriminazioni.